

钣金车间安全环保工作

钣金车间已经成立第五个年头了，从之前生产零散的小箱子，到现在批量生产各式各样的低压柜、非标箱，发展是很迅速地。而当我们在快速而熟练地工作时，往往有几个方面忽略了，这其中不乏安全生产和环保工作！

安全环保是一件在工作中时刻围绕我们工作的主题，是企业发展的永恒主题。它关系到企业的经济效益，关联着职工的健康与生命，因此，安全环保就成了当前企业、职工的首要任务。作为一名企业职工，从入厂第一天起，就要接受企业的三级教育，引导职工安全操作，确保自身安全。保护环境，从自身做起。在工作中有污染的废液，垃圾倒入指定地点。然而，在实际工作中，往往随着时间的推移，人在惰性和侥幸心理的驱使下，为了图方便就会违反一些操作规程，久而久之，就形成了一种图方便、省事的不安全习惯，而这又时刻威胁着我们每个人的生命安全，稍有不慎，轻者擦伤肌肤，重则断胳膊少腿，甚至，失去鲜活的生命。

“前车之鉴，后事之师”，安全环保工作只有起点，没有终点。安全生产是需要全员动手，综合治理，常抓不懈。我相信，如果每个人都做到爱岗敬业，忠于职守，牢固树立安全生产思想，真正把安全环保放在第一位，把安全环保装在每一个人的心中，从现在做起，从一点一滴做起，没有克服不了的困难。安全生产不是口头上的承诺，也不是书本上的几大段话，而是实际工作中的每一个行动、是一种踏实地工作态度，是我们为企业、为自己负责的一种永久性地表现。一个企业的安全生产依赖于每一位员工，我们必须从思想上重视安全生产，树立起牢固的安全环保意识，充分认识到安全生产与企业效益和个人利益的关系。那么我们就能把好我们的安全关。

当安全环保的理念变成每位职工的一种自觉的意识和行动时，企业才能真正的实现长治久安。安全环保工作的重点不是一两次的检查，而是培养员工的安全习惯。通过各项规章制度的落实，从他律到自律，从被动到主动，使员工形成一种安全环保习惯，养成一种不仅仅是对企业，更重要的是对自己负责的安全环保意识！拥有了安全虽然不能拥有一切。但失去了安全就失去了一切。让我们时时刻刻牢记安全，关爱生命，让我们沐浴在幸福的阳光之中，享受安全幸福的乐趣，演绎生命的精彩！（顾春峰）

为何结果总不是我想要的！

我在管理公司和给各家企业辅导时，经常听到有经理抓狂地抱怨：为何结果总不是我想要的？借用管理大师德鲁克的话回答：办公室的问题，70%都是沟通问题。

沟通是太重要的技能，可惜我们的大学没有教，也没有沟通四六级证书考。很多人要补上这一课，也不至于在工作中不断碰壁。在此，介绍我总结的沟通要点：

讲清楚。领导在布置任务的时候应该讲清楚，不要简单一句话交代。最好是符合 5WIH 即：What 做什么，When 什么时间做好，Where 什么地方，Who 谁做，Why 为何要做，How 怎么做。这样才会避免下属猜心思地按自己的理解去做，结果做出来的完全不是你想要的。白费功夫，浪费时间，领导发火，下属郁闷。

要展示。讲的时候要结合实物、现场演示或书面文件。公司里经常要讲某个东西要怎样操作，这时候不是在会议室，而是把大家带到这个设备如打印机边，或把某个产品直接拿到会议室，这样才有助于大家直观的认识和理解，不容易

产生误解。旅行团大家都参加过，其中购物环节中很重要的一点就是现场演示，比如茶叶，冲茶品茶后，很多捂住口袋的旅客，最终解囊付钱，效果惊人。

如果要讲的东西太大、太远，不能带到现场，我们尽量用图片、视频展示，诉求右脑是影响和说服他人的要点。讲规定、流程和体系，你最好有书面文件。这样边听边看，才能理解记忆。不少人在开会的时候说某个表格要怎么填，什么时候要交，却不懂先把表格样表复印好，甚至配上使用说明，然后结合自己要讲的，发给与会的人。这样讲过就是白讲，大家的配合度是很值得怀疑的。最终这个人可能还愤愤不平，说“这个公司太烂了，这帮家伙就没有执行力”。

同理，精于销售的人，一定尽量带展品给客户。我培训过的一家软件公司的销售人员，去拜访客户一定要带投影仪和电脑，意图也在于展示。卖无形产品如教育、保险等的销售，一定要带精美、完整的宣传册、合同、客户证词等，增加说服力和直观度。

多准备。很多人不会开会，讲什么事



先不准备是毛病之一。这就导致经常在会上被老总问得哑口无言，被其他部门同事挑战，被秘书笑话。说问题要事先调查，讲结论要事先达成一致，准备好相关资料，想好要讲的方式。套用《孙子兵法》里的话：(会场是)死生之地，不可不察。预则立，不预则废。

提早说。公司里太多状况发生的原因是提早沟通不够。新政策出来，要事先吹风、讨论、征询意见等，而不是经理们闭门造车，想一个方案，然后公布，指望大家一夜改变，完全按新方法执行。如果你这样想就太天真，也太天才了。

最近，复旦大学后的一条街要拆迁，但没有事先沟通，于是搞得学生和商户都不满意。学生说怎么突然要拆了，多不方便啊，我们吃饭、买书、买衣服都在这。商户更是感到惊愕和愤怒，在这开了八年店了，突然说要拆了，生意和损失怎么办？你看这么多的麻烦，就是没有提早沟通。

反复说。不要以为你说一遍对方就理解和雇，而且执行。人乐是“圣上”，你的话也不是“圣旨”。别人能认真听，就算烧高香了。我们不要太高估自己。况且可能你还讲的不清楚，太啰嗦，太委婉等。所以，工作上的事，经常要用唐僧哥哥的办法，不断念。念到后来才有效。其实，一个公司的 CEO 也是这样。我经常遇到公司老总，他们在公司里就扮演唐僧的角色，不断重复着要求、目标、愿景、文化理念等。让我想起了我当年一个老板的话：当领导要有婆婆嘴。真经验之谈啊！

以上是我总结的沟通方法中的一部分，提升沟通能力，即提升效率，改善沟通方法，即改善执行效果。

（选自：青年社交 2011 年 12 期）

2012年6月5日，我公司管理人员、变电、电试、电缆入网人员已先后参加了嘉定供电公司、浦东供电公司、新能源有限公司组织的安规考试，考试取得了100%合格率的优异成绩。

一直以来，公司对安全生产的

安全技能培训

工作高度重视，注重生产技能培训和安全技能培训，各部门一线员工已参加心肺复苏操作培训，定期召开安全活动日。采取以教育、培训、

引导、关心和说服融为一体的方法，培养员工的安全价值观，以及法律法规的意识观念。让员工以“要我安全”和“我要安全”的转变。这是一种高层次的安全观念转化，是强化职工安全意识的根本，是企业生产经营长治久安的保证。（王卫平）

我公司顺利完成了浙江顺舟电力高技术有限公司1*630KVA用户站电力设备的安装及外线工程



在公司领导的关心支持和同事们的共同努力下，继承吸取了衢州元立35KV升压、降压变电所设计项目、衢州元立35KV降压变电所安装项目、浙江华都10KV配电站设备项目的经验后，我公司在

杭州地区顺利开展了浙江顺舟电力高技术有限公司1*630KVA用户站电力设备的安装及外线工程项目。

为了更好的开展杭州市场业务，我公司已于3月份加入

一名新成员，这使公司注入了新的活力。也对顺舟项目的顺利进行起到了重要的作用。

这次项目的顺利开展，为我公司进一步开拓杭州市场奠定了坚实的基础。（杨琼琳）

自公司运行部成立以来，员工人数不断壮大，所承接变电站的知名度和重要性也越来越高，如今已运行管理的诸多变电站中：梅赛德斯奔驰文化中心、恒隆广场等，都是享誉上海乃至全国的知名建筑。其中，又不得不提到上海国金中心变电站。上海国金中心变电站是近年来投入运行的新站，变电站的特点是不仅高压电气设备繁多，而且电气环网系统复杂。变电站共有4路35KV进线，6个主变、69个配变，总变压器数达到75个，6段10KV母线中的每一段都能与另外两段相连，构成环网系统。寻遍整个上海，像国金中心如此庞大和复杂的变电站，可以说是少之又少、绝无仅有。

2012年3月27日下午13:25，上海国金中心变电站一路高压35KV进线因外网故障突然失电。公司负责变电站高

压值班运行的同事，在碰到突发停电情况后，没有表现出任何的着急和慌乱，他们沉着处理、冷静应对，仅仅用了不到10分钟时间就完成了高压部分的电源切换。确保了国金中心业主和用户的正

日复一日的悉心练兵，在日常工作中不断钻研技术、精进技能、居安思危，定期做着事故演练和事故预案。正是由于始终秉持着这种严谨的工作态度、不苟的工作方式、规范的工作制度，才能在事故发生时，不慌、不忙、不乱，沉着、冷静、熟练的进行事故处理。

此次上海国金中心变电站3.27事故处理，充分体现出公司运行管理部员工在岗位操作、事故演练、技术练兵等技术训练中所获得的经验成果。娴熟技术技能、谨记按章办事、做好事故处理准备，为用户提供优质的运行管理服务，把业主的用电安全放于第一位，是公



时光飞逝，转眼又到六月，每年六月是我们特别关注的安全月，“科学发展，安全发展”，安全是我们永恒的主题。

家是亲人温暖的怀抱，亲情与温情的宿巢。每次看到别人发生事故后，亲人痛苦流泪，奔走呼告欲为其轻生时，他们是否会后悔当初一时的疏忽，一时的大意，才造就了今日的惨痛。事故可以毁灭一切，它可以使你残肢断臂，甚至夺取你宝贵的生命，让幸福的生活顷刻间荡然无存。所以我们发自内心呼吁，关注安全，关注生命。

安全情系千万家，干好更要靠大家，我们必须多一份谨慎，多一份警惕。哪怕一颗小螺帽松动了，都要及时拧紧，防微杜渐将事故消灭在萌芽状态。口勤，多联系、多请教，对工友提出的意见及建议虚心接受，相互沟通，相互配合。

规则血写成，我们只有遵章守纪，掌握安全知识，不断提高安全素质，将安全生产变为一种自觉的行动贯穿于生产工作的旋律中。杜绝违章，不断提高工作能力和岗位技能，多一份安全，少一份担心，珍惜今天，更为明天。

高高兴兴上班，平平安安下班。家是生活栖息之所，停泊之港湾。家是生活的憧憬，有家才有温暖。让我们共荡安全之浆，驾行安稳之舟，停靠安康之港。（瞿忠芳）

心声——写在安全月

司自始至终对运行部员工的要求。我们员工也正是因为长期熏陶在这种工作环境中，才能在事故发生时，做到临危不乱、有条不紊，同时表现出极高的工作素养，最终优质的完成了事故处理，证明了公司运行管理团队的优秀。

荣耀只能代表过去，我们运行部员工不会为一次优秀的事故处理而沾沾自喜，不会为受到业主表扬和公司领导称赞而自我膨胀。我们清楚，这是我们应该做到的，也是必须做到的。运行值班工作的每一天都是“风口浪尖”，所以我们没有任何可以停下脚步自满的理由，没有能为某一次优秀事故处理而得意的时间。我们只有一丝不苟、一如既往的继续坚守岗位，才能为下一次不知何时到来的突发事故做好准备，确保用户的安全用电，为公司争得荣誉！（钟利）

“养兵千日 用兵一时”

记公司运行管理部上海国金中心变电站3.27事故处理

常办公运作，当场就受到了业主的肯定，之后又得到了用户的一致好评。上海国金中心物业更是为此次迅速、优质的事故处理，以“感谢信”形式向我司致谢。所谓“养兵千日，用兵一时。”在正常、平淡、枯燥的运行值班工作中，运行部员工并未有任何懈怠和放松。本着对岗位的热爱、对职业的尊重、对业主的负责态度，我们